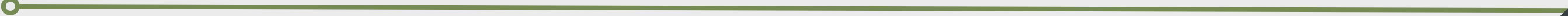
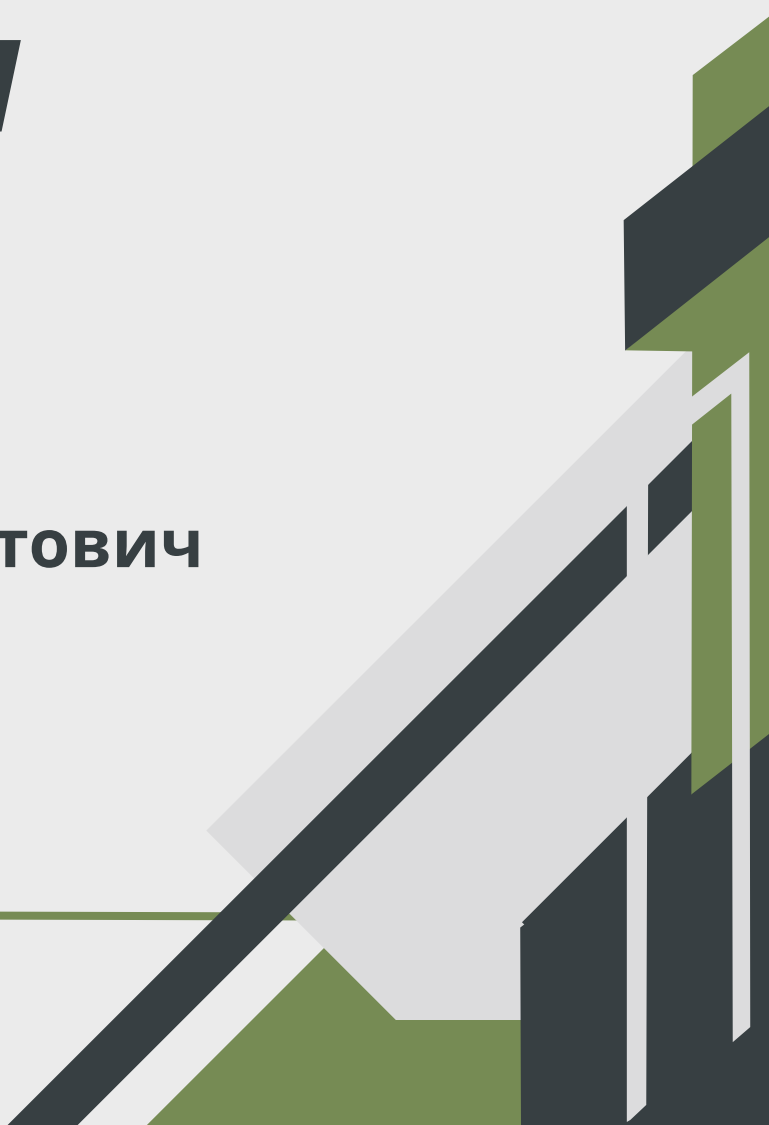




ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УНИВЕРСИТЕТАХ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ВЫЗОВОВ И ВОЗМОЖНОСТИ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



 Жаутиков Бахыт Ахатович



Ценности Satbayev University

Обучающиеся

Центральные участники
образовательного
процесса

ППС

Ключевая роль в передаче
знаний и опыта
обучающимся

Обучающиеся

Центральные участники
образовательного
процесса

ППС

Ключевая роль в
передаче знаний
обучающимся

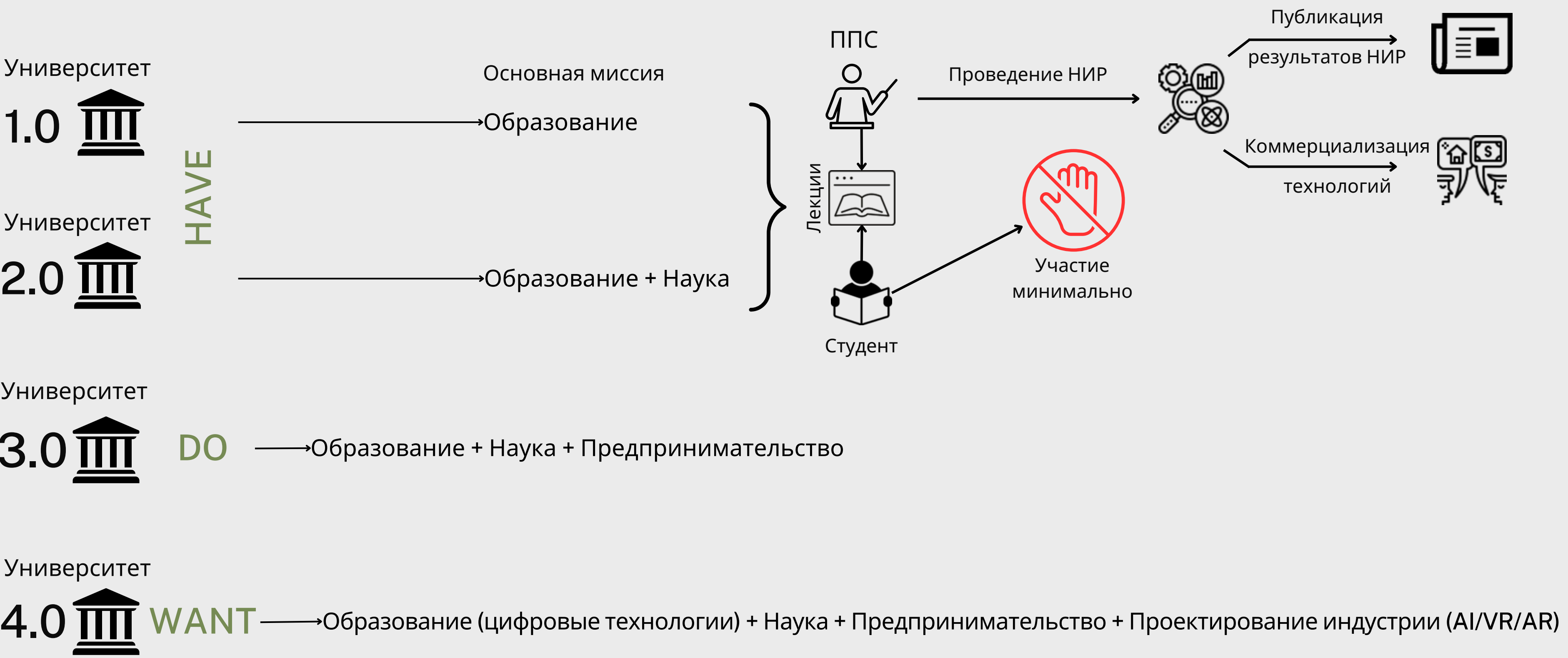
Производство

Ключевая роль в
передаче опыта
обучающимся

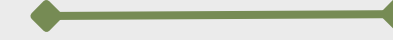
РАНЬШЕ

СЕЙЧАС

Традиционная схема



ВЫПУСКНИК SU



4 год обучения

Предпринимательский формат обучения

- Предпринимательские навыки
- Публикации результатов
- Коммерциализация/продажа идей

2-3 годы обучения

Дуальный формат обучения

- Привлечение работодателей
- Целый год на производстве
- Производственная практика

2-3 годы обучения

Исследовательский формат обучения

- Работа совместно НИИ
- Подготовка публикаций
- Исследовательская практика

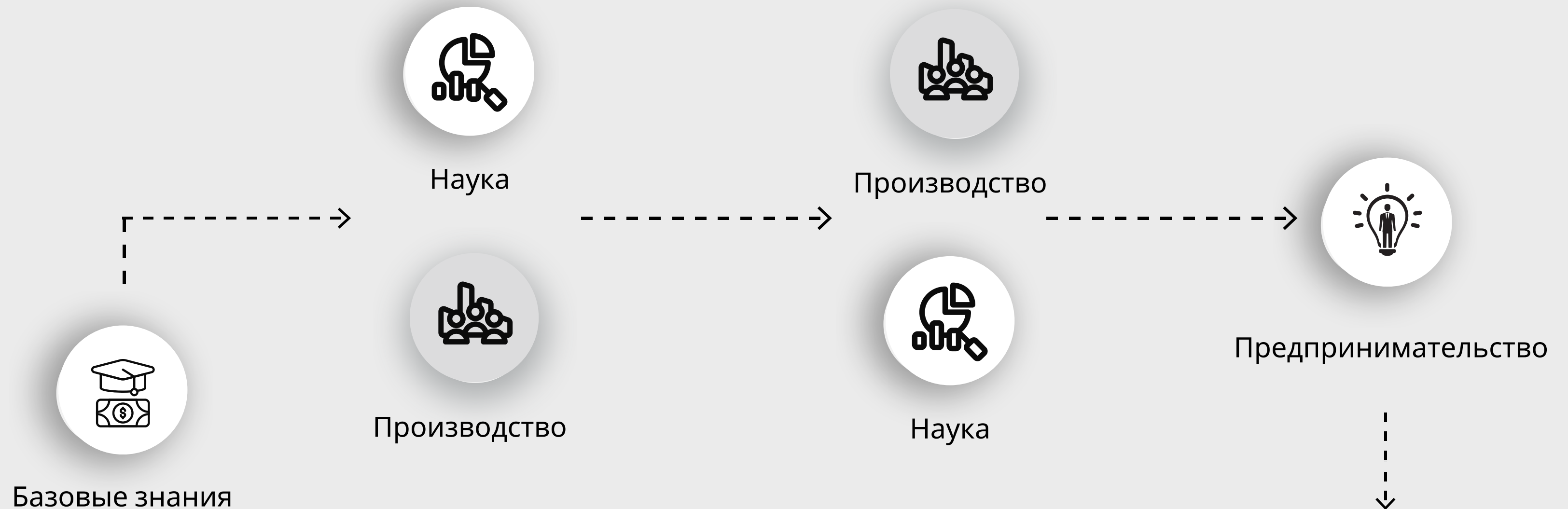
1 год обучения

Традиционная формат обучения

- Базовые знания
- Техника безопасности
- Ознакомительная практика



Путь студента



ОСНОВА:

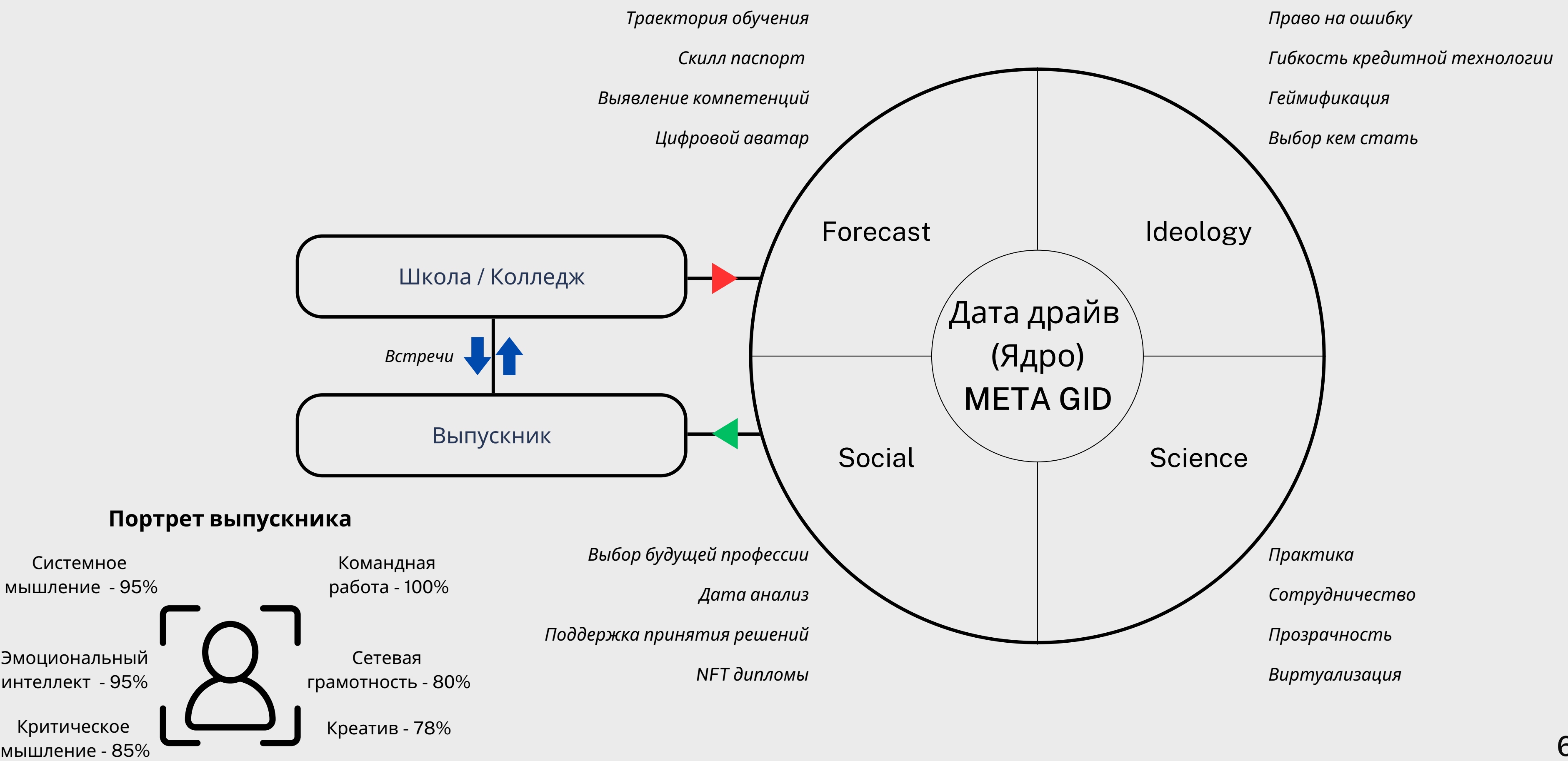
- Сильный кадры
- Модель подготовки кадров
- Современная инфраструктура
- Постоянное совершенство

- Автономность системы управления

- Интеграция с производством и бизнесом/регионами

Выбор кем стать

Модель цифрового университета





Научно-исследовательский хаб SU



**Подготовка кадров
нового поколения**

Образование через исследования

- Дуальное обучение
- Преподаватели - практики
- Микроквалификация
- Предпринимательские навыки
- Публикации



**Исследования с
высоким прикладным
значением**

Образование через исследования

- Трансформация преподавателей из теоретиков в практиков
- Публикации признанные мировым научным сообществом
- Передовые решения для производства
- Коммерциализация отечественных разработок
- Трансфер технологий и приток новых умов



**Центр инженерного
образования и науки**

Социальное обеспечение

- Современные рабочие места
- Лучшие условия проживания
- Развитая инфраструктура
- Новые научные лаборатории
- Школы прототипирования и стартапов

Текущая ситуация

75%

работодателей

в 2022 году отметили о трудностях с
заполнением вакансий

11-12,5

млн человек

к 2050 году может достигнуть
численность рабочей силы в
Казахстане

99%

респондентов

выделили знания и умения по
специальности как наиболее важные
критерии при приеме на работу

100%

договоров

заключаемых на практику в университете
осуществляется в цифровом формате

819

договоров

заключены с предприятиями по
вопросам производственной практики

26

кафедр

открыты и внедрены элементы
дуального обучения на предприятиях

Текущая ситуация

48%/68 %

уровень

трудоспособного населения не имеет высшего образования (город / село)

11-12,5

млн человек

к 2050 году может достигнуть численность рабочей силы

1 / 3

респондентов

качественного анализа потребности в кадрах отдают предпочтение выпускникам Satbayev University

79,8%

уровень

студентов получающих оценку А,В

98,9%

уровень

трудоустройства выпускников в разрезе институтов и по образовательным программам на 01.12.22г.

8

стажировочных программ

представлены для обучающихся в «Казатомпром», Nordgold, KAZ Minerals, Карачаганак Петролеум Оперейтинг, Тенгиз Шевройл, Schlumberger

Путь трансформации университета





НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА РАХМЕТ!

СИЛА ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ!

DISCOVER YOUR FUTURE WITH US!